

Gezondheids-, veiligheids- en welzijnsbeleid van Forbo Flooring

Bij Forbo Flooring is veilig werken en met name de gezondheid en persoonlijke veiligheid van elke medewerker een eerste vereiste bij alle activiteiten. Door het creëren van een veilige en gezonde werkplek neemt Forbo Flooring de morele verantwoordelijkheid om alle werknemers en iedereen die door onze activiteiten wordt beïnvloed te beschermen.

Door te voldoen aan wet- en regelgeving en het uitvoeren van het bedrijfsbeleid, waarborgt Forbo Flooring dat de veiligheid en gezondheid van medewerkers een kernwaarde is. Dit wordt bereikt door actief leiderschap en de betrokkenheid van de werknemers, door gevaren uit te sluiten, gezondheids- en veiligheidsrisico's op het werk te verminderen en een kader te bieden voor het vaststellen van doelstellingen op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk.

Naast de gezondheids- en veiligheidsaspecten, zet Forbo Flooring zich ook in om het emotionele welzijn van onze medewerkers te waarborgen door een positieve werkomgeving te bevorderen en te focussen op het creëren van een werkplekcultuur waarin iedereen zich betrokken, gewaardeerd en gerespecteerd voelt. Om dit te waarborgen heeft Forbo Flooring de norm "Social Accountability" SA 8000 geïmplementeerd.

Onze missie: Een uitstekende veiligheidscultuur creëren en handhaven.

Forbo Flooring zal in ons hele bedrijf een uitstekende veiligheidscultuur creëren en handhaven die iedereen, inclusief onderaannemers, aanmoedigt om veilig te handelen en zich veilig te voelen, en tevens ondersteuning biedt om alle onveilige situaties, bijna-ongevallen en veiligheidsincidenten aan de orde te stellen.

De veiligheidscultuur van Forbo Flooring is de reeks gedeelde gedragsregels, overtuigingen en praktische uitvoeringen, die door werknemers op alle bedrijfsniveaus worden gevolgd. Een positieve veiligheidscultuur verbindt iedereen in het bedrijf met ons gemeenschappelijke doel om bijna-ongevallen en incidenten meetbaar te verminderen. Dit vraagt meer dan alleen het volgen van veiligheidsprocedures en -regels.

Het creëren van een positieve rapportage cultuur is belangrijk voor onze organisatie omdat het ons de informatie verschaft die we nodig hebben om voortdurend te verbeteren. Als senior managementteam verplichten we ons tot raadpleging en actief betrekken van werknemers, om elk gemeld incident onpartijdig en op een rechtvaardige en eerlijke manier te onderzoeken, tijdige feedback te geven, en waar nodig, de vereiste middelen te investeren om risico's adequaat te beheersen.



Jean-Michel Wins
Executive Vice President Flooring Systems